



RAPPRESENTANZE SINDACALI DI BASE
CONFEDERAZIONE UNITARIA DI BASE
RdB/CUB PUBBLICO IMPIEGO
Università di Salerno

www.rdbcub.it - www.universita.rdbcub.it - www.salerno.rdbcub.it
www.rdb.unisa.it
rdb@unisa.it - info@universita.rdbcub.it



Fisciano, 3.8.2007

NUOVO ACCORDO VECCHIE ABITUDINI MENTRE I LAVORATORI SONO IN VACANZA IN ATENEO SI SIGLA IL NUOVO CONTRATTO INTEGRATIVO.

CONFERMATI E STABILIZZATI I TAGLI 2006, RIDOTTE LE INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ

**Insomma alchimie contabili di forma senza alcun miglioramento
sostanziale economico e normativo del trattamento accessorio**

Il coordinatore d'Ateneo delle RdB Pubblico Impiego, Pietro Di Gennaro, delegato RSU, critica il metodo utilizzato nelle trattative e i contenuti infine contrattualizzati nell'accordo siglato dai rappresentanti di Parte Pubblica con CGIL, CISL e UIL.

Per il metodo adottato, **è stata negata ogni richiesta di discussione sul bilancio consuntivo 2006** sia prima della sua chiusura nei mesi scorsi sia oggi, dopo la sua approvazione in Consiglio di Amministrazione. Il metodo, adottato ormai da anni, è quello di ragionare e chiudere contratti senza il reale, concreto ed indispensabile collegamento tra somme stanziare dal CdA e le somme effettivamente spese per i dipendenti. Questo metodo ha portato a stabilizzare i tagli al salario accessorio che si sono determinati con il contratto decentrato firmato la scorsa estate e riesce, ancora una volta, a mortificare le tante aspettative, di gratificazione salariale ed organizzative, del personale Tecnico Amministrativo dell'Università di Salerno. L'abnegazione e la passione sul lavoro del personale che rappresentiamo in sede di contrattazione decentrata riesce ogni anno a far migliorare la qualità e la quantità dei servizi che l'Ateneo Salernitano fornisce all'utenza. Purtroppo ogni anno, **sempre in piena e deserta calura estiva, all'Università di Salerno si chiude un contratto aziendale che li penalizza**, ripropone le stesse contraddizioni e non risponde alle domande che le diverse categorie di lavoratori si pongono ormai da diverso tempo. Nel merito e solo a titolo di esempio, **anche quest'anno viene ridotta l'indennità di responsabilità, come deroga negativa al contratto nazionale** e, soprattutto, come penalizzazione negativa ad un principio cruciale nell'organizzazione e nel funzionamento delle strutture più o meno complesse dell'Ateneo. Pertanto, e per tutte le cose più volte ricordate in sede di contrattazione, **il delegato RSU, respinge l'accordo e non lo sigla**, impegnandosi comunque a sottoporlo in discussione agli organi statuari dell'Organizzazione Sindacale RdB Pubblico Impiego che rappresenta come coordinatore d'Ateneo, nonché si impegna a presentare l'accordo in oggetto **all'assemblea dei lavoratori già convocata per il 18 Settembre 2007**, affinché siano rispettati i più elementari principi di democrazia e rappresentanza sindacale contro ogni tentativo di prevaricazione concertativa, che antepone la compatibilità politica dell'autonomia gestionale delle Università alle reali esigenze di compatibilità economica dei lavoratori.

Pietro Di Gennaro- RDB CUB Università

Stefania Battista- addetto stampa