



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO
DIV. VII

VERBALE DI ACCORDO

In data 19 aprile 2013, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Debora Postiglione, si sono incontrate, formalmente convocate, le parti sociali interessate alla situazione occupazionale della ELDO ITALIA SPA, per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo ai sensi degli artt. 4 e 24 della legge n. 223/1991.

Sono presenti:

per la ELDO ITALIA Spa, il Procuratore della Società Dott. Ciro Canditone, anche per delega del Liquidatore Dott. Gianpaolo Pennarola;

per la FILCAMS CGIL Nazionale e Campania, Luana Di Tuoro;

per la FILCAMS CGIL Segreteria Provinciale Caserta, Raffone Gioacchino;

per la FISASCAT CISL Nazionale, Alfredo Magnifico;

per la FISASCAT CISL Regionale, Ferdinando Verde;

per la UILTUCS UIL Nazionale, Paolo Proietti;

per le RSA, Sara Signoriello, Roberto Francesco Calderazzo e Renzo Iagulli.

PREMESSO CHE

- La Eldo Italia Spa, con sede legale in Caserta, opera nel settore commercio con un organico complessivo pari a n. 511 unità lavorative, a cui applica il CCNL Terziario Distribuzione e Servizi;
- con accordi governativi del 1 agosto e 10 ottobre 2011, la Società e le OO.SS. hanno convenuto il ricorso allo strumento della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi aziendale, per la durata di 12 mesi, per un numero massimo di 332 lavoratori a tempo indeterminato;
- con decreto n. 4/11, il Tribunale di Santa Maria Capua Vetere ha emesso il provvedimento di apertura della procedura concorsuale del concordato preventivo e, pertanto, le parti - con accordi governativi del 19 gennaio e del 10 maggio 2012 - hanno concordato sulla necessità di ricorrere all'intervento straordinario della C.I.G.S. di cui all'art. 3, co. 1, L. n. 223/91, successivamente prorogato - ai sensi dell'art. 3, co. 2, legge n. 223/91, con accordo governativo del 6 novembre 2012 - per ulteriori 6 mesi, in scadenza al 22 maggio 2013, nei confronti dei lavoratori a tempo indeterminato;



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO
DIV. VII

- per i lavoratori con contratto di apprendistato, le medesime parti sociali hanno concordato – con accordo governativo del 23 gennaio 2013 – il ricorso allo strumento della CIG in deroga, in scadenza al 22 maggio 2013, conformemente a quanto previsto per i lavoratori di cui ai punti che precedono;
- ad oggi, la Società - con comunicazione datata 26 febbraio 2013, successivamente rettificata ed integrata con nota datata 12 aprile 2013 di cui le OO.SS. ne hanno preso visione - ha avviato una procedura di licenziamento collettivo ex artt. 4 e 24 della legge n. 223/91, dichiarando un esubero pari a n. 355 lavoratori, comprensivi dei lavoratori a tempo indeterminato e dei lavoratori con contratto di apprendistato;
- con lettera datata 19 marzo 2013, la Società ha comunicato la conclusione con esito negativo della consultazione in sede sindacale, e, pertanto, con nota dell'8 aprile 2013 (prot. n. 0007934), questo Ufficio ha convocato le parti interessate per la riunione del 15.04.2013 che si è conclusa con un verbale di rinvio alla data odierna.

TUTTO CIÒ PREMESSO

1. Le parti concordano che la Società procederà al licenziamento di un numero massimo di 355 lavoratori - avuto riguardo ai profili professionali dichiarati in esubero nella lettera di avvio della procedura in oggetto, così come rettificata ed integrata dalla successiva nota del 12 aprile 2013 - la cui individuazione avverrà sulla base del criterio della non opposizione al licenziamento e dei criteri di legge di cui all'art. 5 della legge n. 223/91.
2. Le parti convengono, altresì, ai sensi dell'art. 8, comma 4, legge n. 236/93, in deroga al termine di legge di 120 giorni, che i licenziamenti dei lavoratori, alle condizioni sopra previste, potrà avvenire entro e non oltre il 31 dicembre 2013.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle parti, dichiara formalmente esperita e conclusa con esito positivo la fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo, ai sensi della legge n. 223/1991.

Letto, confermato e sottoscritto.

SOCIETÀ

MINISTERO DEL LAVORO

OOSS.

RSA