Coordinamento Provinciale USB Salerno

22 giugno 2011 SCIOPERO ex LSU ATA

Salerno, 20/06/2011

Ex lsu ata: sciopero il 22 giugno contro l'accordo truffa che apre la cassa integrazione in deroga

USB rifiuta di firmare un accordo che penalizza solo i lavoratori e chiama alla mobilitazione !!!

Colpiti centinaia di lavoratori che operano nella scuola pubblica della Provincia di Salerno

Consorzi, Miur e Cgil-Cisl-Uil hanno firmato un accordo che rende gli ex LSU ATA

sempre più affamati e precari !

Lo scorso 14 giugno presso il Ministero del Lavoro si è tenuto un incontro che ha tristemente minato il già travagliato percorso lavorativo degli ex LSU ATA che dipendenti di svariate società consorziate fanno le pulizie nella scuola pubblica. Dopo un'estenuante trattativa, nonostante la USB esternava la propria contrarietà e chiedeva alle controparti di non applicare i tagli ai lavoratori e di considerare come alternativa l'eliminazione degli intermediari (i consorzi), vera causa dello spreco, il MIUR, i Consorzi e i sindacati Cgil-Cisl-Uil definivano incuranti un accordo tragicamente peggiorativo per 12.500 lavoratori, di cui svariate centinaia lavorano nella provincia di Salerno.

L’accordo prevede si' la proroga degli attuali gestori dei servizi fino a gara Consip ma prevede come contropartita, durante la sospensione delle attività didattiche, periodi di cassa integrazione in deroga a zero ore per i lavoratori interessati. Nello specifico si è disposto che nell’anno 2011 ci saranno 65 giorni a zero ore di cassa integrazione, nell’anno 2012 ci saranno 85 giorni di cassa integrazione più la decurtazione di 4 ore settimanali dal monte ore per ogni lavoratore, retribuite anch’ esse con la cassa integrazione in deroga.

Da premettere che la cassa integrazione in deroga prevede la prima volta che viene richiesta una retribuzione all’ 80 % del salario e in tali periodi non maturano ferie, ratei 13° e 14° mensilità, abbiamo calcolato che durante i periodi 2011 e 2012 ogni lavoratore perderebbe 2.900,00 euro. La cassa integrazione in deroga, da non confondere con la comune cassa integrazione ordinaria e' attualmente stanziata anno per anno e ad oggi ci sono garanzie di copertura solo fino alla fine del 2011. Si evidenzia quindi che nel caso in cui sovvenga una indisponibilità di fondi nazionali e/o regionali per poter retribuire la cassa integrazione in deroga, sarebbe impossibile poi reintegrare con l'ammortizzatore sociale le ore e i giorni decurtati ai lavoratori avendo tra l'altro cosi' oramai accettato la non necessità del loro operato nella scuola in tali periodi. Per quanto riguarda i prepensionamenti, 945 lavoratori nel 2011 e 470 nel 2012 ricorreranno alle procedure di mobilità finalizzate all’accompagnamento alla pensione.

Riteniamo tale accordo indegno per i lavoratori ex LSU che dopo anni di mortificazioni economiche e lavorative aspiravano finalmente ad una soluzione migliorativa. Anche in virtù del fatto che l’alternativa a questo scempio è possibile !!

L’Internalizzazione del servizio di pulizia attraverso l’assunzione ATA di tutti gli ex LSU sui posti accantonati, l’eliminazione degli intermediari (i Consorzi)che sono a nostro parere il vero spreco, renderebbe il servizio di pulizia funzionale ed economico a vantaggio della scuola e delle casse dello Stato!!!