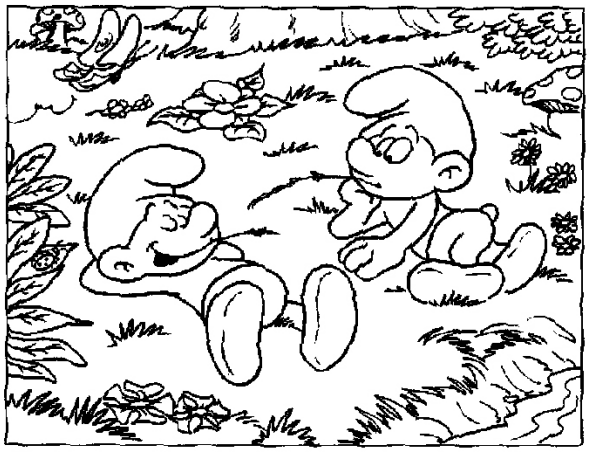
Coordinamento Provinciale USB Salerno

Rispediamo l'accordo sulla produttività ai firmatari... insieme alla tessera sindacale ?

OH! SVEGLIATEVI



Salerno, 23/11/2012

Dal Provinciale INPS dialogo tra due puffi sindacalisti ...

EHI! **MA NON AVREMO FATTO UNA GRAN CA….TA?**

L’ENNESIMA…A DANNO DEI LAVORATORI… A FAVORE DEI POTERI FORTI ?

CONTRATTAZIONE DECENTRATA… UMMMM… E I LAVORATORI CHE CONTRATTANO SONO GLI STESSI CHE DIPENDONO DA QUEL DATORE DI LAVORO E CHE SONO SU QUEL POSTO DI LAVORO…MA SONO TUTELATI? … PENSO A QUELLE PICCOLE AZIENDE, MA ANCHE ALLE GRANDI…DOVE IL PADRONE…

AH! GIA’ MA NOI ABBIAMO GIA’ PERSO IL FILO E SINCERAMENTE NON RICORDO PIU’ QUAL’E’ IL MIO COMPITO… DA MOLTI ANNI… D’ALTRA PARTE….E’ ANCHE GIUSTO CHE SI TORNI A LAVORARE COME QUALCHE SECOLO FA…IL PROFITTO MASSIMO ED “UN TOZZO DI PANE E CIPOLLE” PER I LAVORATORI…SIAMO IN EUROPA… POI, QUANDO LA CONFINDUSTRIA PLAUDE, VUOL DIRE CHE ABBIAMO FATTO UN BUON LAVORO!!!

CHE TI FREGA, TANTO TRA POCO IO SARO’ ONOREVOLE ED AVRO’ LA SCORTA RADDOPPIATA… E POI VEDRANNO… VEDRANNO !!!

PIUTTOSTO, PENSA A SALVARTI ANCHE TU FRATELLO… E CONVINCI CHI TI ASCOLTA CHE ABBIAMO FATTO “UNA COSA BUONA”… SEBBENE ANCHE IO PENSO CHE SIA UNA GRANDE CA…..TA E CHE STIAMO SVENDENDO I LAVORATORI !!!

MA DOBBIAMO PUR “CAMPARE”… TANTO LE CONSEGUENZE NON LE PAGHIAMO NOI FIRMANDO UN ACCORDO PER IL QUALE LE LEGGI NON CI SONO ANCORA….SARANNO C…I DELLE FUTURE GENERAZIONI… CHE TI

FREGA… LA CONFINDUSTRIA E’ CONTENTA !

Rispedire l'accordo sulla produttività ai firmatari...insieme alla tessera sindacale

Scarica e diffondi il volantino allegato

L'accordo sulla produttività che i CISL e UGL hanno sottoscritto con Governo e Confindustria in men che non si dica, in attesa delle firme degli altri, rappresenta l'ennesimo pesantissimo macigno che di fatto impone il modello Marchionne all'intero mondo del lavoro.

La fisionomia contrattuale viene subordinata completamente alle necessità aziendali: i contratti nazionali vengono svuotati sia dal punto di vista normativo che economico, gli eventuali aumenti salariali dipenderanno dagli aumenti di produttività aziendale a sua volta determinata non solo dalla completa sottomissione dei lavoratori alle esigenze aziendali, ma dall'andamento del mercato, dal rinnovamento tecnologico, dalle scelte dei manager, ecc.

Il contratto aziendale potrà contenere deroghe non solo ai contatti nazionali ma addirittura alle leggi vigenti in tema di orario di lavoro, di disciplina della prestazione lavorativa (sarà questo il famoso demansionamento?) di organizzazione del lavoro e di flessibilità. L'unico scrupolo che si sono fatti è di avanzare richiesta al Parlamento di cambiare le leggi per adeguarle a questo accordo!

La famosa richiesta di abbattimento del carico fiscale si è trasformata nella decontribuzione e defiscalizzazione degli straordinari e dei compensi di produttività, pagati dallo stato e derivanti dai tagli che Monti ha effettuato su tutte le spese sociali, a partire dalla sanità dalle pensioni, dalla scuola, ecc.

I contratti nazionali non potranno neppure recuperare l'inflazione poiché si è scritto che la dinamica salariale deve essere"coerente con le tendenze generali dell'economia, del mercato del lavoro, del raffronto competitivo internazionale e gli andamenti specifici del settore".

Per trovare un qualsiasi aumento salariale dovremo rivolgerci a 'chi l'ha visto'?.

Ma l'accordo prende in esame anche il tema della rappresentanza sindacale, ricalcando il famigerato accordo del 28 giugno 2011. Tra l'altro si prevedono "....disposizioni efficaci per garantire l'effettività e l'esigibilità delle intese sottoscritte, il rispetto delle clausole di tregua sindacale, di prevenzione e risoluzione delle controversie collettive, le regole per prevenire i conflitti, non escludendo meccanismi sanzionatori in capo alle organizzazioni inadempienti".

Allo stesso tempo si accetta la partecipazione dei lavoratori alle sorti dell'azienda, magari con qualche sindacalista nel consiglio di amministrazione.

In altre parole si sta disegnando un sindacato che assume in toto le esigenze aziendali , firma tregue, assicura l'applicazione dei peggiori accordi possibili e accetta anche eventuali sanzioni nel caso qualcuno si pentisse di ciò che ha firmato. La CGIL, che ha partecipato a tutte le fasi preparatorie dell'accordo, che ha firmato insieme a CISL e UIL il documento comune all'origine di quest'accordo, alla fine si è tirata indietro c'è da chiedersi fino a quando visto che ormai non si contano più le volte che ha firmato a posteriori gli stessi accordi degli altri.

Noi non ci stiamo: non vogliamo più accettare logiche che portano al massacro i lavoratori, li espropriano perfino delle loro vite, mettendole a completa disposizione del profitto.

Il tempo è scaduto: Cgil, Cisl, Uil e Ugl debbono essere delegittimati a partire dal rifiuto di quest'accordo per il quale non hanno avuto alcun mandato da parte dei lavoratori.

Rispediamolo ai firmatari insieme alle tessere sindacali!
Costruiamo con USB il sindacato che serve ai lavoratori e non ai sindacalisti, alla confindustria e al mal-governo.

USB Unione Sindacale di Base

USB Unione Sindacale di Base - Confederazione Nazionale

via dell'Aeroporto 129 - 00175 - ROMA - Tel: 06.59640004 - Fax: 06.54070448 - usb@usb.it